

Voorwoord van de Voorzitter

Beste Broeders
Beste leden van de Algemene Vergadering
Beste bestuurders en directies van onze partnerorganisaties

2022, het nieuwe 'post-corona' normaal gaat van start. We zijn blij dat we terug volop 'live' met elkaar in gesprek kunnen gaan en op kantoor met elkaar kunnen samenwerken. Ons kantoor - Huyze Alexander- wordt opnieuw de draaischijf voor de vele vergaderingen en overlegmomenten met collega's, directies en bestuurders.

Ondanks de schrijnende geopolitieke situaties, de start van de oorlog in Oekraïne op 24 februari 2022 en de energiecrisis die de prijzen voor onze nutsvoorzieningen door het dak stuwt, blijven we in het Netwerk gestaag verder bouwen aan onze rol als meerwaardeverlener voor onze partnerorganisaties in zorg en onderwijs, evenals voor de Broeders Hiëronymieten en voor de Stichting Hiëronymus.

In 2022 maken we kennis met enkele nieuwe mensen, zowel in het Bestuur als in het netwerkteam. Jean-Pierre Vanhee en Frederik Haentjens nemen allebei een bestuursmandaat op in het Netwerk als gevolg van hun nieuwe rol als -respectievelijk- voorzitter van de beide Psychiatrische Centra en ondervoorzitter van Emiliani in onze Groep Hiëronymus.

In het Netwerkteam krijgen we een verschuiving bij Patrimonium en Financiën. Koen Maes verlaat na 11 jaar onze organisatie en ook Lieve Puimège sluit eind september de deur achter zich. Zij worden respectievelijk vanaf oktober en november opgevolgd door Pedro De Bruyn en Anneleen Saelens. We maken in het activiteitenverslag verder kennis met hen.

In dit activiteitenverslag zoomen we ook in op onze twee grote activiteitendomeinen: patrimonium en ICT. Daarnaast zijn er op het vlak van groepsaankopen in 2022 ook een aantal beslissingen genomen, steeds in overleg met de algemene directies van onze partnerorganisaties. Ten slotte is het dossier 'Medinet' -een samenwerking met apotheekketen GOED- een grotere uitdaging geworden dan eerst verwacht. Meer details verder in dit verslag.

Een jaarverslag wordt steeds geschreven op de grens tussen 'wat voorbij is' en 'wat gaat komen'. Het fijne hieraan is dat we al een tipje van de sluier kunnen oplichten van de perspectieven en de uitdagingen van het Netwerk voor 2023. Ik licht er graag al drie uit: we bereiden de realisatie van een nieuw kantoorgebouw voor het netwerkteam voor en we focussen volop op informatieveiligheid en energiebesparende maatregelen voor alle leden van de Groep Hiëronymus.

Al deze projecten en activiteiten zouden niet mogelijk zijn zonder de steun en de visie van een geëngageerd bestuur. Ik wil alle bestuurders, én ook de medewerkers, hierbij van harte danken om samen de vele uitdagingen aan te gaan en om er mee over te blijven waken dat onze organisatie -Netwerk Hiëronymus- haar rol kan blijven spelen als professionele ondersteuner en expertiseverlener. Ik heb er alle vertrouwen in dat elke bestuurder deze rol en onze financiële structuur als kostendelende vereniging zal blijven verdedigen bij de besturen, directies en medewerkers van de Groep Hiëronymus en bij onze externe partnerorganisaties.

Veel leesgenot!

Philippe Mees
Voorzitter Netwerk Hiëronymus VZW

Algemene Vergadering, 19 juni 2023

Activiteitenverslag 2022

1. Bestuur

Tijdens de Algemene Vergadering van 24 juni 2022 nemen we afscheid van de bestuurders Jos De Wit en Stijn Jannes. Zij worden respectievelijk opgevolgd door Frederik Haentjens en Jean-Pierre Vanhee. Frederik is ondervoorzitter van Emiliani VZW, terwijl Jean-Pierre het voorzitterschap van de beide psychiatrische centra op zich neemt. De andere bestuurders heten hen van harte welkom in de raad van bestuur van het Netwerk.



Jos De Wit, uittredend voorzitter Emiliani



Jean-Pierre Vanhee, nieuwe voorzitter
PC Sint-Hiëronymus en PC Gent-Sleidinge

Het bestuur werkt ook in 2022 verder aan de ingeslagen weg om de werking van het Netwerk nog meer af te stemmen op de noden en wensen van de partnerorganisaties. Op financieel vlak worden de nieuwe verdeelsleutels geïmplementeerd. Deze zijn voor de 4 grote partnerorganisaties in onderwijs en zorg afgestemd op het aantal VTE enerzijds en op het balanstotaal (zonder de erfpachtbedragen) anderzijds. Op deze manier heeft het bestuur getracht om de kosten van het Netwerk toch forfaitair te blijven verdelen, maar dit bedrag meer af te stemmen op de grootte van elke organisatie.

Verdeelsleutels NWH vanaf 2022 – berekening o.b.v. officiële jaarcijfers Boekjaar 2020

Broederscholen	KSRW	Emiliani	PCGS	PCSH	Pro Mente	Totalen
Balanstotaal (zonder erfpacht!)	Balanstotaal (zonder erfpacht!)	Balanstotaal (zonder erfpacht)	Balanstotaal (inclusief Domos / Delta Wonen / Hand-in-Hand) (zonder erfpacht)	Balanstotaal (zonder erfpacht)	Balanstotaal (zonder erfpacht)	
35 751 533 €		12 296 356 €	67 498 480 €	34 525 653 €	1 569 457 €	151 641 479 €
23,58%		8,11%	44,51%	22,77%	1,03%	100,00%
Aantal VTE		Aantal VTE	Aantal VTE	Aantal VTE	Aantal VTE	
542	52		PCGS 464 + IBW 12			
594		244	476	281	23,5	1618,5
36,70%		15,08%	29,41%	17,36%	1,45%	100,00%
gemiddeld % Balanstotaal + VTE		gemiddeld % Balanstotaal + VTE	gemiddeld % Balanstotaal + VTE	gemiddeld % Balanstotaal + VTE	gemiddeld % Balanstotaal + VTE	
30,14%		11,59%	36,96%	20,06%	1,24%	100,00%

Bron: Jaarrekening
2021 (over boekjaar
2020)

Bron: Sociale Balans
in Jaarrekening over
boekjaar 2020 + cijfers
CABRO KOLvW 2020

2. Netwerkteam

2.1. Wijzigingen in het team

In juni 2022 meldt Koen Maes, stafmedewerker patrimonium, dat hij na 11 jaar het Netwerk Hiëronymus verlaat, weliswaar met spijt in het hart. Hij heeft een opdracht aangenomen bij de Infrastructuurdienst van Belfius Bank & Verzekeringen en start daar op 1 september 2022.

Gezien het volume van patrimoniumprojecten voor de Stichting Hiëronymus en voor de verschillende partnerorganisaties wordt er een procedure opgestart i.s.m. het selectie- en wervingsbureau Hudson. De zoektocht levert met Pedro De Bruyn al snel een zeer competente opvolger op voor Koen. Hij start op 3 oktober 2022 en voelt zich meteen thuis in ons team.

Pedro heeft meer dan 25 jaar ervaring als stafmedewerker patrimonium bij de gemeenten Beveren en Zwijndrecht en de laatste 3 jaar als diensthoofd Technische Dienst bij de organisatie Zorgpunt Waasland.



Zijn expertise spitst zich toe op de opvolging van grote bouwprojecten en in het bijzonder op alles wat met technieken te maken heeft. Schoolgebouwen, zorgwoningen, HVAC-installaties, elektrische laadpalen, warmtepompen, zonnepanelen, BEN-wonen... .. het zijn allemaal zaken die voor Pedro geen geheimen kennen.

Eind september beslist onze stafmedewerker Financiën, Lieve Puimège, om terug te keren naar haar vorige werkgever, Argenta. Met spijt in het hart nemen we afscheid van deze zeer aimabele, competente dame.

De zoektocht naar een waardige opvolging werpt al snel vruchten af. We nemen immers opnieuw contact op met Anneleen Saelens.



Zij werkte in 2020 (het moeilijke Coronajaar) al enkele maanden voor het Netwerk en volgde toen het financieel dossier van PC Sint-Hiëronymus met verve op.

De voorbije jaren nam haar leven een mooie nieuwe wending met een echtgenoot én met een zoontje Rune.

Anneleen werkte jarenlang als accountant-fiscalist bij het kantoor Vandelanotte en deed in 2021-2022 ervaring op in de wereld van het onderwijs, als boekhouder-secretariaatsmedewerker van een basisschool. Ze miste echter het werk als boekhouder 'pur sang'. Toen we haar belden, duurde het amper 24 uur voor haar om te beslissen om opnieuw voor 'De Broeders' te komen werken.

BTW, jaarrekeningen, budgetten, kwartaalrapporten, meerjarenbegrotingen... het maakt Anneleen allemaal blij. Dankzij haar passage in het onderwijs weet ze ook hoe de subsidiewereld van AGIO in elkaar zit en hoe de VZW-boekhouding afwijkt van de vennootschapsboekhouding.

2.2. Verzekering 2^{de} pijler

Het vertrek van enkele medewerkers doet het bestuur nadenken over het retentiebeleid van het Netwerk. In deze context wordt beslist om het bestaande Team Benefit Plan (à rato van 1 EUR/dag) op te trekken tot 2,7 EUR/dag voor alle medewerkers van het Netwerk. Deze verzekering 2^{de} pijler loopt bij KBC verzekeringen.

2.3. Teamdag 13 mei 2022

Op 'vrijdag de 13^{de}' mei organiseren we eindelijk opnieuw een Teamdag met het Netwerkteam. Deze keer kiezen we voor een leerrijke, maar tevens sportieve dag in de natuur van Bazel en Kruibeke. We fietsen op een 'loopbandfiets' en krijgen een boeiende rondleiding in de wereld van de schorren en getijden. We sluiten de dag af met een lekkere maaltijd onder de kerktoren van het mooie dorpje Bazel.



2.4. Functioneringsgesprekken

Marina heeft tijdens de maand februari '22 functionerings-/waarderingssprekken met alle medewerkers van het Netwerk. Traditioneel worden de volgende onderwerpen behandeld:

- onderwerpen, aangebracht door de medewerker
- onderwerpen aangebracht door de directie
 - o Welbevinden in de organisatie
 - o Opvolging objectieven voorbij werkjaar
 - o Objectieven voor dit werkjaar
 - o Opleidingen
 - o Varia

De gesprekken tonen aan dat er in het team een bepaalde rust is weergekeerd én dat er een hernieuwde motivatie is om de ingeslagen weg van het bestuur mee waar te maken. De aanwezigheid van een tweede stafmedewerker patrimonium, de ondersteuning bij de uitwerking van de ICT-visie voor de Groep Hiëronymus en de nieuwe rol van de stafmedewerker financiën in het Netwerk zijn allemaal positieve signalen om de toekomst en de werking van onze organisatie te waarborgen.

2.5. Opleidingen

De medewerkers van het Netwerk volgen in de loop van het jaar de volgende opleidingen:

Medewerker	Opleiding
Bettina Aps	SDWorx – vakantiegelden berekenen (SDWorx) Beheer verzekeringsdossiers (KBC)
Bart Schelfhout	Zorgtech - infosessies
Pedro De Bruyn	Zorgtech - infosessies
Anneleen Saelens	Kostenvergoedingen voor bestuurders: boekhoudkundige verwerking (Escala/Vandelanotte) Afsplitsing 'Medinet' in een aparte juridische structuur Gemengde en gedeeltelijke belastingplichtigen (Escala)
Annick Van Bergen	GDPR Obasi – Elektronisch patiëntendossier HEROS+
Hans Vermachelen	Microsoft 365 Oracle Autonomous Database (AXI)
Dieter Sioncke	Netwerk Tiering
Marina De Vuyst	IT contracten afsluiten (Advocatenkantoor Timelex) Bijzondere samenwerkingsvormen: BTW oplossingen (Vandelanotte) Herbestemming religieus vastgoed (SRPYG) BTW- eenheid en kostendelende verenigingen in de praktijk (Escala)

3. Activiteitendomeinen van het Netwerk Hiëronymus

3.1. Activiteitendomein ICT

3.1.1. Takenpakket ICT Netwerk Hiëronymus

In de loop van 2022 werken we aan een overzicht van de taken die door de collega's ICT van het Netwerk opgenomen zullen worden nu het programma DIS zo goed als helemaal is overgeheveld naar de programma's Obasi (voor beide PC's) en Ecqare + Exact online (voor Emiliani).

Het overzicht omvat alle taken die structureel en projectmatig uitgevoerd worden, in samenwerking met de lokale ICT-collega's, ter ondersteuning van de realisatie van de ICT-doelstellingen (op lokaal niveau én op groepsniveau). Dit takenpakket bouwt verder op de ICT-visie van de Groep Hiëronymus die in 2021 door de algemene directies en door de raden van bestuur van alle partnerorganisaties werd goedgekeurd.

Structurele taken	Wie	Inhoud	Doel/omschrijving	uren/week		
				Hans	Annick	Dieter
Medinet	Hans		Programma medicatiebeheer voor Goed	7,6		
		Beheer	Dagelijks beheer in overleg met Goed (aanmaken nieuwe instellingen, parametrisatie, gebruikersbeheer)			
		Bugfixing	Oplossing van fouten			
		Ontwikkeling	Ontwikkeling van nieuwe functionaliteiten			
Overlegstructuren	Hans		Werkgroep ICT / Ad hoc projectteams	3,8		
		organiseren vergaderingen				
		Communicatie naar en terugkoppeling van CAD/commissie ICT				
		Opvolging en coördinatie werkzaamheden				
Netwerkbeheer	Hans / Dieter		Instellingsoverschrijdende en netwerkgerelateerde taken	7,6		5
		WSUS	Configuratie updateservers			
		Firewall's	Configuratie internettoegang, VPN's			
		endpoint beveiliging / patch management	Anti-virus, beveiligingsupdates PC software			
		Backup	Backup van de servers			
		Netwerk Tiering en Monitoring	Algemeen netwerkbeheer			
Helpdesk	Hans / Dieter / Annick		backup ondersteuning P.O.'s en 2de lijn	3,8	1	3,8
		Backup bij verlof, ziekte, te veel werk				
		2de lijn helpdesk				
Projectopvolging	Hans / Annick		Voorstel om projecten op een meer gestructureerde manier op te volgen. Eventueel via bepaalde methodologie (bv Prince2) en deze service ter beschikking te stellen van de P.O.'s	3,8	3,8	
GDPR / Informatieveligheid	Annick				9,4	
		DPO-gerelateerde taken	Vergaderingen/opvolging planning met PO Opvolging melding gegevenslekken Beantwoorden mails en vragen mbt GDPR GDPR stappenplan doorlopen en herzien nav gewijzigde omstandigheden			
		Informatieveligheidsconsulent taken	Vergaderingen/opvolging planning met PO Organiseren risicoanalyse in samenwerking met externe partner Opmaken informatieveligheidsplan			
Obasi	Annick				11,4	
		Applicatiebeheer zorgdossier "langdurige zorg"	Parametrisatie, opvolging werking programma, overleg met Obasi			
		DBA	Schrijven van queries, opmaken van rapporten			
Projecten (zie hieronder)	Hans / Dieter / Annick		Projecten die eindig zijn in tijd. Details, zie hieronder	11,4	4,8	10,2
Opleiding	Hans / Dieter / Annick		Opleiding in functie van nieuwe projecten / taken à rato van 5 dagen per jaar			
TOTAAL				38	30,4	19

In de loop van het jaar zal meer en meer blijken dat het thema 'Informatieveligheid' aan belang wint en dat de inzet en ondersteuning van de collega's ICT van het Netwerk meer dan nodig is om alle uitdagingen op dit vlak op korte en middellange termijn het hoofd te bieden, zowel in het Netwerk zelf als in alle partnerorganisaties.

3.1.2. Oracle licentie Zorginstellingen Groep Hiëronymus

De beslissing om het contract met GOED verder te zetten tot op vervaldatum, heeft tot gevolg dat de Oracle licentie voor het programma DIS (die nog loopt tot eind november 2022) nog niet wordt stopgezet. Dit heeft een positief gevolg voor de 3 Zorginstellingen van de Groep Hiëronymus, die op deze manier alvast voor een extra jaar een oplossing hebben voor de wettelijke verplichting om de boekhoud dossiers gedurende 7 jaar beschikbaar te houden.

Vanaf 2023 zal verder gekeken worden naar een aangepast licentiemodel dat de zorginstellingen in staat stelt om alsnog de boekhouddossiers voor de jaren 2023 tot en met 2027 te kunnen blijven raadplegen.

3.1.3. Commissie ICT en Werkgroep ICT

De werkgroep ICT start in 2022 met de eerste realisatie van de visie op ICT voor de Groep Hiëronymus (zorginstellingen). Ze nemen de beveiliging onder de loep in elke organisatie en doen dit op basis van een 8-stappenplan:

1. Active Directory tiering
2. Netwerk tiering
3. LAPS (LOCAL ADMINISTRATOR PASSWORD SOLUTION)
4. Implementing Microsystems
5. Implementing software
6. Patching
7. Meten is weten
8. Algemene zaken

Vanaf 2022 starten we op het niveau van de Groep Hiëronymus ook met een Commissie ICT. Deze wordt in eerste instantie voorgezeten door Philippe Mees, voorzitter van het Netwerk. Deelnemers aan dit overleg zijn de algemene directies, enkele bestuurders en Hans Vermachelen, voorzitter van de werkgroep ICT.

Vanaf de 2^{de} vergadering neemt Ilse Machtelinckx (administratief-facilitair directeur van PCGS) de voorzittersfakkel over. Ze heeft als opdracht om de aanwezigen te stimuleren om van elkaar te leren en naar initiatieven te zoeken die bijdragen om ICT-kosten in elke partnerorganisatie van de Groep te drukken en om de rol van het Netwerk Hiëronymus als ondersteuner voor gezamenlijke ICT-thema's verder uit te werken. Zij werkt nauw samen met Hans Vermachelen om de voortgang van de verschillende punten te bewaken.

Eén van de eerste zaken die de Commissie ICT in beeld brengt, is het aantal lopende en toekomstige ICT-projecten in elke partnerorganisatie.

Een greep uit het 'aanbod':

PC Sint-Hiëronymus

- Verdere implementering programma OBASI
- Uitbreiden van camerasysteem Legato
- Installatie van kassasysteem (door derden)
- Implementering programma Jobrunner
- Netwerk indeling en security (loopt via ICT-Netwerk Hieronymus)
- Vervanging hardware: graduele vervanging van laptops en pc's – 2022 – 2023 – 2024 -2025
- Vervanging hardware servers telefooncentrale 2023 (draait nog op Windows 2012)
- Vervanging telefooncentrale 2025, wijziging service contract (zit nu bij Real Dolmen)
- Software: upgrade Windows 11 – uiterlijk 2025 – gradueel doorvoeren bij vernieuwing van hardware
- Internet of things: implementering van een Gebouwenbeheerssysteem op het moment dat de HVAC-installatie in PCSH vervangen wordt.

P.C. Gent-Sleidinge

- Verdere implementering van het programma OBASI
- Installatie WIFI-netwerk in alle gebouwen
- Implementering programma Jobrunner
- Security en databeveiliging: GDPR, veiligheidsconsulent & DPO
- e-learning, uitrol Windows 11

Emiliani

- Servercluster en NAS: alle alleenstaande pc's die een server functie vervullen centraliseren
- Documentatie afwerken en netwerk uitbreiden
- Laptops Team Coaches configureren!
- Implementering programma Jobrunner
- Implementering van een Helpdesk systeem (er wordt getest met het programma Spyworks)

KOLVW

- Aankoop van 3360 laptops voor leerkrachten en leerlingen, in het kader van de DIGISPRONG. Levering voorzien tegen 1 september 2022. Al deze laptops dienen geconfigureerd te worden
- Beheer Windows Laptops via Microsoft Intune (momenteel 1 testschool)
- Beheer Chromebooks via Google Workspace (momenteel 1 testschool)
- Uitrol van Windows 11 in alle scholen
- Koppeling tussen Office 365 en Google zodat gebruikers in de google omgeving kunnen aanmelden met hun Office 365 account
- Optimalisering van het Wifinetwerk (o.a. omzetting van Aerohive naar Unifi)
- De ex-Broederscholen omzetten naar een kolvw.be account
- Opleiding van personeelsleden i.v.m. nieuwe laptops
- Netwerkaanpassingen + standaardiseren ex-KSRW-scholen op vlak van hardware en netwerkstructuur

Netwerk Hiëronymus

- Migratie van het programma Medinet naar Oracle Autonomous Database
- Migratie DIS van Oracle Enterprise Edition naar Oracle Standard Edition in functie van archivering boekhouding
- Uitfasering van het programma ECD LZ van Pro Mente VZW in het kader van de Migratie naar Obasi. De realisatie is gepland tegen 1 januari 2023
- Verdere parametrisering van de module 'Beschut Wonen' in Obasi, voor Pro Mente en IPSO (resp. PCSH en PCGS)
- Uitfasering LVS (leerlingvolgsysteem) + Migratie naar het programma Integrado / Sharepoint voor Broederschool Lokeren
- Verdere uitfasering van de functionaliteiten in DIS, nl. maaltijden, herstelaanvragen, meldingsloket, herindieningen van dossiers bij de mutualiteiten (= verzekeringsinstellingen), Bestellingen/Aankoop/Voorraad.

3.1.4. Informatieveiligheid en GDPR

Annick Van Bergen, onze stafmedewerker ICT die is aangesteld als Data Protection Officer voor het Netwerk en de 3 zorginstellingen van de Groep Hiëronymus, neemt in de loop van 2022 de nodige initiatieven in verband met het Informatieveiligheidsbeleid en de verdere uitrol van de regelgeving rond privacygegevens (GDPR).

Een greep uit de realisaties:

- organiseren en opzetten van een risicoanalyse in samenwerking met de externe partner Cranium
- uitwerken van een informatieveiligheidsplan voor de 3 zorginstellingen
- opstart van een werkgroep 'Informatieveiligheid' in elke partnerorganisatie zorg
- het GDPR-stappenplan doorlopen in elke partnerorganisatie en aanpassen aan gewijzigde omstandigheden.

3.1.5. Obasi – PC's Groep Hiëronymus

Sinds 2019 heeft Netwerk Hiëronymus een contract afgesloten met de firma Obasi VZW, met de bedoeling hun 'geïntegreerd' programma uit te rollen in beide psychiatrische centra van de Groep Hiëronymus, ter vervanging van het 'in house' ontwikkelde programma DIS. Via regelmatig overleg in een Stuurgroep wordt de voortgang van de implementering opgevolgd. Ook in 2022 staat het programma nog steeds niet op punt. Dit leidt in februari tot een tweede ingebrekestelling ten aanzien van Obasi VZW en tot een gesprek op 10 november 2022 met de nieuwe algemeen directeur van Obasi, dhr. Jeroen Van de Sande. Hij engageert zich om in 2023 de nodige verbeteringen in de organisatie en in het softwarepakket door te voeren, zodat de kwaliteit zal verbeteren.

Belsele, 15 februari 2022

AANGETEKEND en per gewone post

Obasi vzw
T.a.v. dhr. Lieven De Smedt
Bietenweg 15
3300 Tienen

Dossier 'Obasi – PC's Groep Hiëronymus': ingebrekestelling

Geachte heer

Bij schrijven van 6 februari 2021 werd u in gebreke gesteld naar aanleiding van de gebrekkige uitrol van het programma Obasi.

Er werd toen verzocht om zo spoedig als mogelijk en uiterlijk binnen de maand te zorgen dat alle gebreken waren opgelost, zodat de medische en financiële continuïteit van de beide PC's niet meer in het gedrang konden komen.

Ondertussen is er jammer genoeg opnieuw een Jaar verstreken en moet vastgesteld worden dat dit programma tot op heden niet optimaal functioneert en nog steeds de medische en financiële continuïteit van de ziekenhuizen in het gedrag brengt.

Hiervan werd u voldoende geïnformeerd o.a. in het kader van de gemeenschappelijke Stuurgroep.

Voor zoveel als nodig wordt hiervoor verwezen naar de goedgekeurde verslagen nr. 12 t.e.m. 25 van deze Stuurgroep, die werden opgesteld sinds 6 februari 2021 en aan u werden overgemaakt.

In het bijzonder wordt toch de aandacht gevestigd op de problemen die zich stellen met de module HEROS+, waarbij bepaalde zorgpaden niet voldoende zijn uitgewerkt, met mogelijk fatale gevolgen voor patiënten. Het door Obasi voorgestelde actieplan (d.d. 28 januari jl.) is op heden niet voldoende gerealiseerd om zeker te zijn dat de beloofde structurele bijstellingen aan het programma werden getest en naar ieders wens werden geïmplementeerd.

Er kan dan ook niet anders dan vastgesteld worden dat het programma dat door u werd geleverd niet overeenstemt met hetgeen is besteld, dat er door u beloftes werden gemaakt m.b.t. de werking van dit programma die allesbehalve worden behaald, minstens dat dit programma verborgen gebreken vertoont.

Van enige aanvaarding van dit programma is op heden dan ook geen sprake.

Als ontwikkelaar en leverancier van dit programma draagt u de volledige verantwoordelijkheid.

Er wordt bijgevolg ten aanzien van Obasi opnieuw het nodige voorbehoud geformuleerd voor het vorderen van een vergoeding voor het geleden verlies, de kosten, de winstderving en alle mogelijke directe of indirecte schade. Obasi wordt alleszins gehouden tot het vrijwaren van de beide psychiatrische centra en haar artsen voor alle mogelijke aanspraken in het geval het centrum en/of haar arts(en) aansprakelijk zouden worden gehouden als gevolg van het disfunctioneren van het programma Obasi.

Aangaande de betaling van de factuur 'Ledenbijdrage software – periode 1/1/21 – 31/12/21' d.d. 23 december 2021 wordt meegedeeld dat:

- de ledenbijdrage voor de module 'Incident Meldingssysteem' niet zal worden betaald, aangezien deze module in 2021 door Obasi niet werd opgestart voor beide PC's. Tijdens de Stuurgroep nr. 22 werd hierover al een akkoord bereikt. De Creditnota werd intussen door Obasi doorgestuurd;
- de ledenbijdrage voor de administratieve modules zal worden betaald vanaf het moment dat beide PC's een correcte jaarafsluiting voor het boekjaar 2021 hebben kunnen realiseren. Zolang dit niet is gebeurd, is er geen sluitend bewijs dat deze modules optimaal werken;
- de ledenbijdrage voor de module 'Zorgdossier' zal pas worden betaald op het moment dat -naar ieders voldoening- alle gesignaleerde structurele en incidentele gebreken zijn opgelost en dat de module uit de startfase is.

Dit alles onder een eventuele vermindering van een vergoeding voor de schade die wordt geleden door beide PC's.

Eveneens wordt nu al het nodige voorbehoud gemaakt m.b.t. de 'Ledenbijdrage software – periode 1/1/22 – 31/12/22'. In het kader hiervan stellen wij vast dat, na het gesprek d.d. 20 januari jl. waarin ons werd beloofd dat we het schrijven hierover *asap* zouden ontvangen, we deze informatie op heden nog steeds niet in ons bezit hebben.

De vergaderingen van de Stuurgroep blijven op systematische basis plaatsvinden tot de opstartfase (sic!) is afgerond. De opvolging van de uitvoering van het actieplan 'Zorg' d.d. 28 januari van Obasi zal vanaf vergadering nr. 26 een vast agendapunt vormen. Het ligt voor de hand dat er voor de andere modules een gelijkaardig plan wordt opgesteld.

Er wordt tot slot eveneens verzocht om duidelijkheid te verschaffen m.b.t. de mogelijke rechten op de broncode en om, in het vooruitzicht van een effectieve aanvaarding van het programma, een SLA te bespreken.

Wordt vervolgd...

3.1.6. Programma Medinet

De hernieuwing van het contract met Medinet verloopt minder vlot dan eerst verwacht. Het management van GOED CVSO legt het Netwerk zeer hoge eisen op in verband met de aansprakelijkheid van het Netwerk op het vlak van GDPR en informatieveiligheid in het algemeen.

Het bestuur van het Netwerk beslist daarom om het lopende contract tot 31 augustus 2023 uit te doen en de nodige tijd te nemen om de overeenkomst voor het gebruik van 'Medinet' door GOED te herzien, zowel op juridisch, organisatorisch maar ook op financieel vlak. Dit mondt uit in een nieuw verdienmodel en in een nieuwe visie op de samenwerking met GOED. We nemen het advocatenkantoor Timelex, gespecialiseerd in ICT-contracten, onder de arm om ons juridisch goed te laten ondersteunen.

Wordt opnieuw vervolgd...

3.2. Patrimonium

3.2.1. Uitrol programma Jobrunner

In de loop van 2022 start onze stafmedewerker Bart Schelfhout met de uitrol van het FMIS-programma Jobrunner in het Netwerk en in de partnerorganisaties van de Groep, te beginnen met het psychiatrisch centrum Sint-Hiëronymus. Het programma staat 'in the cloud', op een server bij de firma Orbid.

De voortgang van de uitrol van het programma wordt besproken in de Stuurgroep Jobrunner, waaraan alle organisaties deelnemen.

De structuur van het programma omvat 4 niveaus:

1. Groep Hiëronymus
2. Partnerorganisatie & sites
3. Lokalen per site
4. Objecten per lokaal.



Er is ook consensus dat financiële informatie over infrastructuurprojecten en objecten niet opgenomen zal worden in Jobrunner. Hiervoor dient het boekhoudpakket in elke partnerorganisatie.

3.2.2. Ondersteuning van de projecten in de partnerorganisaties

De stafmedewerkers patrimonium bieden ook dit jaar veel ondersteuning aan onze partnerorganisaties en aan de Stichting Hiëronymus.

Een greep uit de projecten:

PC Sint-Hiëronymus

- Voorbereiding van het dossier van de vervanging van de HVAC-installatie en de hoogspanningscabine
- Realisatie van de nieuwe unit 'intensive care' in de afdeling Legato
- Realisatie van het vernieuwde bedrijfsrestaurant.

Pro Mente

- Voorbereiding van het verbouwdossier 'De Loft' in Dendermonde. Hier komt het kantoor van alle medewerkers Beschut Wonen en de mobiele teams. Daarnaast biedt deze site een dagcentrum voor de cliënten.

Emiliani VZW

- Voorbereiding van de bouwdossiers voor twee nieuwe externe sites die samen 44 cliënten van Emiliani zullen huisvesten. Eén site bevindt zich in Lokeren, in de wijk Hoedhaar. De tweede site bevindt zich in Zaffelare
- Hulp bij de verbouwing van een sanitair blok in het gebouw Molenbergplein 6 in Lokeren
- Ondersteuning van de facilitaire directie in het kader van de uitrol van Jobrunner.

Katholiek Onderwijs Land van Waas

- Ondersteuning bij de voorbereiding en uitwerking van verschillende bouwdossiers:
 - o Basisschool Don Bosco (verbouwing oud schoolgebouw)
 - o Basisschool Heilig Hart Tereken (vernieuwing afvoerleidingen)
 - o Basisschool Driegaaen (herconditionering kerk Sint-Jan-De-Doper)
 - o Verbouwing F-blok centrale campus tot een administratief gebouw en leraarskamer
 - o Realisatie van een nieuwbouw sporthal en wetenschapslokalen in de secundaire school Bio&Sport

Stichting en Netwerk Hiëronymus

- Pastoor De Meerleerstraat: verbouwing van het voormalig kloosterhuis tot een Kinderdagverblijf
- Voorbereiding van de realisatie van het eerste Hiëronymus Huis, Nieuwstraat 107-109 in Sint-Niklaas
- Voorbereiding van het project voor nieuwe ventilatie-units in de klaslokalen van de Box-in-Box in de Schoolkerk
- Voorbereiding van het project 'vernieuwing Sacristie', achter de Schoolkerk
- Onderhoud van het kantoorgebouw en de tuin van Huyze Alexander (i.s.m. PC Sint-Hiëronymus en VZW Jomi)
- Onderhoud van het kloostergebouw waar de 5 Broeders verblijven

3.3. Communicatie

3.3.1. Website

In de loop van 2022 stellen we onze vernieuwde website voor, te vinden via www.netwerkhieronymus.be.

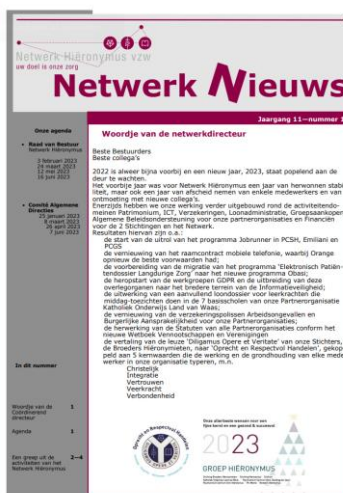


Ook voor de Stichting Hiëronymus is een aparte website ontwikkeld. Deze kan bezocht worden via de website van het Netwerk of via een aparte toegang www.stichtinghieronymus.be



3.3.2. Nieuwsbrief Netwerk Hiëronymus

Op de valreep van de overgang tussen 2022 en 2023 publiceren we de 1^{ste} Nieuwsbrief van de 11^{de} jaargang. Doelstelling is dat de volgende editie enkel nog een E-editie wordt. Onze collega Annick neemt de technische realisatie via Mailchimp voor haar rekening, terwijl onze collega Bettina voor de lay-out zorgt. Alle medewerkers schrijven mee aan de inhoud van de Nieuwsbrief.



3.4. Verzekeringen

3.4.1. Opvolging voor onze Senior Accountmanager Social Profit, dhr. Filip Enis

In de loop van 2022 krijgen we te horen dat onze vaste relatiebeheerder bij KBC, dhr. Filip Enis, vanaf januari 2023 met pensioen gaat. We bekijken de verschillende pistes om in de toekomst de verzekeringen nog op groepsniveau te kunnen organiseren, in het geval KBC geen opvolger voor Filip voorstelt en onze rol als 'Bemiddelaar Eigen Zaken' stopzet. In april krijgen we echter de melding dat KBC de samenwerking met onze Groep toch via dit systeem zal verderzetten.

Op 8 september 2022 nemen we officieus al afscheid van Filip Enis en maken we kennis met zijn opvolgster, mevrouw Hilde Smits. We ondertekenen de hernieuwde versie van de samenwerkingsovereenkomst 'Bemiddelaar Eigen Zaken'.



Confidential

Confidential

Overeenkomst met betrekking tot het verzekeren van de risico's uitsluitend van de eigen onderneming of van de Groep van ondernemingen waartoe ze behoren

TUSSEN

KBC Verzekeringen NV, met zetel te 3000 Leuven (België), Professor Roger Van Overstraetenplein 2, BTW BE 0403.552.563, RPR Leuven, verzekeringsonderneming toegelaten voor alle takken onder code 0014 (KB 4 juli 1979, BS 14 juli 1979).

hier vertegenwoordigd door mevrouw Ilse Sprangers, directeur Commercieel beleid en Aansturing agenten,

hierna 'KBC Verzekeringen' genoemd,

EN

NETWERK HIERONYMUS VZW, met zetel te 9111 BELSELE, VALK 39 A, ondernemingsnummer 0428.375.754,

hier vertegenwoordigd door de heer Philippe Mees, Voorzitter en mevrouw Marina De Vuyst, Netwerkdirecteur,

hierna 'Bemiddelaar eigen zaken' genoemd,

hierna samen 'Partijen' genoemd.

WORDT OVEREENGEKOMEN HETGEEN VOLGT:

Artikel 1: Voorwerp

Partijen wensen door middel van deze overeenkomst de nodige afspraken te maken omtrent hun samenwerking.

KBC Verzekeringen en de Bemiddelaar eigen zaken komen overeen dat de Bemiddelaar eigen zaken bij KBC Verzekeringen risico's kan aanbieden ter verzekering door KBC Verzekeringen.

In deze overeenkomst is uitsluitend het verzekeren van risico's van de eigen onderneming of van de groep van ondernemingen, zoals bepaald in artikel 258, §3 van de wet van 4 april 2014 betreffende de verzekeringen, begrepen.

Persoonlijke risico's van personeelsleden of andere personen die op enige manier verbonden zijn met de eigen onderneming of met de groep van ondernemingen waartoe de Bemiddelaar eigen zaken behoort, worden uitdrukkelijk uitgesloten van het toepassingsgebied van deze overeenkomst.

Artikel 2: Definities

Voor de toepassing van deze overeenkomst worden de volgende begrippen gehanteerd:

- **Verzekeringstussenpersoon:** elke rechtspersoon of elke natuurlijke persoon werkzaam als zelfstandige in de zin van de sociale wetgeving die geen verzekerings- of herverzekeringsovereenkomst, of in het sluiten van verzekeringsovereenkomsten, dan wel in het assisteren bij het beheer en de uitvoering van verzekeringsovereenkomsten, in het bijzonder in het geval van een schadegeval.¹
- **Verzekeringsdistributie:** de werkzaamheden die bestaan in het adviseren over, het voorstellen van, het realiseren van voorbereidend werk tot het sluiten van verzekeringsovereenkomsten, of in het sluiten van verzekeringsovereenkomsten, dan wel in het assisteren bij het beheer en de uitvoering van verzekeringsovereenkomsten, in het bijzonder in het geval van een schadegeval.²
- **Groep van ondernemingen:** om te bepalen wanneer er sprake is van de (eigen) 'groep van ondernemingen' verwijst artikel 258, §3 van de wet van 4 april 2014 betreffende de verzekeringen naar het vennootschapsrechtelijke begrip 'controle over een vennootschap' van artikel 5 van het Wetboek van Vennootschappen (W. Venn.). Artikel 5 van het W. Venn. is intussen integraal overgenomen in artikel 1:14 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (WVV).³
- **Eigen risico's:** De verzekeringsrisico's die onlosmakelijk verbonden zijn met de uitoefening van de bedrijfsactiviteit zelf van de betrokken eigen onderneming of van de betrokken groep van ondernemingen waartoe de Bemiddelaar eigen zaken behoort.

Artikel 3: Wettelijk kader

Artikel 258, §1 van de wet betreffende de verzekeringen van 4 april 2014 stelt: "Onder voorbehoud van het bepaalde in artikel 258, §1 mag geen enkele verzekerings- of nevenverzekerings-tussenpersoon en geen enkele herverzekeringstussenpersoon met België als lidstaat van herkomst, de activiteit van verzekerings- of herverzekeringstributie uitoefenen, zonder respectievelijk vooraf ingeschreven te zijn in het door de FSMA bijgehouden register van de verzekerings- en nevenverzekerings-tussenpersonen of in het door haar bijgehouden register van de herverzekeringstussenpersonen."

Overeenkomstig artikel 258, §3, van de wet betreffende de verzekeringen van 4 april 2014 zijn de verplichtingen opgenomen in deel 6 van deze wet "niet van toepassing op de verzekerings-, nevenverzekerings- en herverzekeringstussenpersonen, wanneer zij hun activiteiten uitsluitend uitoefenen met het oog op het verzekeren of het herverzekeren van risico's van de eigen onderneming of van de groep van ondernemingen waartoe ze behoren in de zin van artikel 5 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen."

De Bemiddelaar eigen zaken is bijgevolg niet verplicht om zich bij de FSMA in te schrijven als verzekeringstussenpersoon (en moet ook niet voldoen aan de wettelijke verplichtingen die met die inschrijving gepaard gaan) onder de strikte voorwaarde dat hij slechts bemiddelt voor polissen die het risico van de eigen onderneming of groep van ondernemingen dekt.

Onder de eigen risico's vallen de verzekeringsrisico's die onlosmakelijk verbonden zijn met de uitoefening van de bedrijfsactiviteit zelf van de betrokken eigen onderneming of van de betrokken groep van ondernemingen waartoe de Bemiddelaar eigen zaken behoort.

Niet exhaustief kan hier als voorbeeld van een 'eigen risico' worden aangehaald: de polis voor de verzekering van het bedrijfsgebouw, de verplichte arbeidsongevallenverzekering voor het personeel en de onniemverzekering voor het wagenpark van de onderneming.

14

AB

24

AB

Andere verzekeringen (niet exhaustieve vermelding) zoals een groepsverzekering (2^e pijler) voor het personeel, de hospitalisatieverzekering voor het personeel, een gezinspolis of de autoverzekering voor privé-voertuigen voor het personeel vallen hier niet onder.

Artikel 4: Persoonlijk karakter

De voordelen die krachtens deze overeenkomst toekomen aan de Bemiddelaar eigen zaken zijn louter ten persoonlijke titel. Ze kunnen niet worden overgedragen aan andere natuurlijke personen noch rechtspersonen dan na uitdrukkelijk voorafgaandelijk akkoord van KBC Verzekeringen.

Artikel 5: Financieel beheer

De financiële transacties tussen KBC Verzekeringen en de Bemiddelaar eigen zaken verlopen via de agentenrekening (rekening-courant) bij KBC Verzekeringen op naam van de Bemiddelaar eigen zaken. De Bemiddelaar eigen zaken verbindt zich tot het maandelijks aanzuiveren van het opeisbare debetsaldo, en KBC Verzekeringen verbindt zich tot het maandelijks uitkopen van het eventuele creditsaldi in het voordeel van de Bemiddelaar eigen zaken. Deze agentenrekening wordt exclusief gebruikt voor het financiële beheer van de eigen polissen waarnaar in deze overeenkomst wordt verwezen. KBC Verzekeringen houdt zich het recht voor om de modaliteiten met betrekking tot de agentenrekening te wijzigen mits kennisgeving twee maanden voorafgaand aan de toepassing van deze wijziging(en).

Artikel 6: Vrijwaring

De Bemiddelaar eigen zaken zal zich onthouden van elke uitbreiding van zijn activiteiten die ertoe kan leiden dat hij niet meer voldoet aan de voorwaarden zoals hoger omschreven in artikel 1 en 2 van deze overeenkomst.

De Bemiddelaar eigen zaken is ertoe gehouden elke uitbreiding van zijn activiteiten, voorafgaandelijk voor te leggen aan KBC Verzekeringen ten einde te verifiëren dat deze binnen het verzekeringsrechtelijke statuut van 'Bemiddelaar eigen zaak' vallen.

De Bemiddelaar eigen zaken zal KBC Verzekeringen vrijwaken voor elke schade die KBC Verzekeringen zou oplopen als gevolg van het niet naleven van de bepalingen van deze overeenkomst.

¹ Art. 5, 20^e van de wet van 4 april 2014 betreffende de verzekeringen.

² Art. 5, 45^e van de wet van 4 april 2014 betreffende de verzekeringen.

³ Art. 1:14 Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

⁴ Onder controle over een vennootschap wordt verstaan, de bevoegdheid in rechte of in feite om een beslissende invloed uit te oefenen op de aanstelling van de meerderheid van bestuurders of zaakvoerders of op de oriëntatie van het beleid.

⁵ De controle is in rechte en wordt onoverdraagbaar vermoed:

1^a wanneer zij voortvloekt uit het bezit van de meerderheid van de stemrechten verbonden aan het totaal van de aandelen of andere effecten van de betrokken vennootschap;

2^a wanneer een vennoot het recht heeft de meerderheid van de bestuurders of zaakvoerders te benoemen of te ontslaan;

3^a wanneer een vennoot krachtens de statuten van de betrokken vennootschap of krachtens met die vennootschap gesloten overeenkomsten over de controlebevoegdheid beschikt;

4^a wanneer op grond van een overeenkomst met andere vennoten van de betrokken vennootschap, een vennoot beschikt over de meerderheid van de stemrechten verbonden aan het totaal van de aandelen of andere effecten van die vennootschap;

5^a in geval van gezamenlijke controle.

§ 3. De controle is in feite wanneer zij voortvloekt uit andere factoren dan bedoeld in paragraaf 2.

Een vennoot wordt, behoudens bewijs van het tegendeel, vermoed over een controle in feite te beschikken op een vennootschap, wanneer hij op de voorlaatste en laatste algemene vergadering van deze vennootschap stemrechten heeft uitgeoefend die de meerderheid vertegenwoordigen van de stemrechten verbonden aan de op deze algemene vergaderingen vertegenwoordigde aandelen of andere effecten.⁶

Artikel 7: Inwerkingtreding, duur en einde

3/4

Deze overeenkomst is afgesloten voor onbepaalde duur.

Ze heeft onmiddellijke uitwerking vanaf de geldige ondertekening door beide partijen.

Deze overeenkomst kan op elk moment door beide partijen of door een van hen worden opgezegd, door middel van een aangetekend schrijven en mits inschrijving van een opzeggingstermijn van 6 maanden. In geval van een dubbele opzeg heeft de opzeg met de vroegste datum voorrang.

De opzeggingstermijn vangt de derde werkdag na de datum van verzending van het aangetekend schrijven aan.

Voor de op dat moment lopende verzekeringscontracten die in het kader van deze overeenkomst werden gesloten, gelden de bepalingen van de verzekeringsvoorwaarden en de bepalingen van deel 2 van de wet betreffende de verzekeringen van 4 april 2014.

Deze overeenkomst vervangt alle overeenkomsten die in het verleden tussen de 'Partijen' werden afgesloten.

Opgemaakt te Leuven op 29 september 2022, in zoveel exemplaren als er partijen zijn, waarbij elke partij verklaart een geldig ondertekend exemplaar te hebben ontvangen.

Voor de Bemiddelaar eigen zaken,

PHILIPPE MEES
Voorzitter

MARINA DE VUYST
Netwerkdirecteur

Voor KBC Verzekeringen NV,

ILSE SPRANGERS

Directeur Commercieel Beleid en
Aansturing Agenten

Tijdens de Algemene Vergaderingen van onze partnerorganisaties, die plaatsvinden op vrijdag 22 december 2022 in de Schoolkerk, geeft Filip Enis een voordracht over alle lopende verzekeringspolissen van de Groep Hiëronymus bij KBC en licht hij de statistieken toe, o.a. van de polis Arbeidsongevallen.



3.4.2. Polis Arbeidsongevallen

De polis Arbeidsongevallen komt eind 2022 op vervalddag en dient opnieuw onderhandeld te worden. Op 17 juni 2022 neemt het bestuur, op advies van de algemene directies, het besluit om deze polis te vernieuwen voor 3 jaar. De premievoet van deze verzekering (nl. 0,82% op de loonmassa) wijzigt jammer genoeg drastisch als gevolg van de negatieve statistieken op vlak van arbeidsongevallen.

De reden van de stijging van het aantal arbeidsongevallen is tweevoudig. Enerzijds fietsen medewerkers veel vaker naar het werk, wat zorgt voor meer ongevallen op de weg. Anderzijds zijn er meer arbeidsongevallen op de werkvloer, omdat patiënten (o.a. in onze psychiatrische centra) vaak een complexere problematiek hebben, met meer agressie-ongevallen tot gevolg.

De directies zijn er echter van overtuigd dat de polisvoorwaarden en de premiezetting bij KBC correct zijn en dat KBC ook een betrouwbare verzekeraar is op vlak van tegemoetkoming bij arbeidsongevallen. We blijven ook vasthouden aan het principe van solidariteit, nl. alle organisaties volgen dezelfde principes qua premieberekening (ongeacht het aantal arbeidsongevallen).

De premie wordt ook in de toekomst voor elke organisatie van de Groep Hiëronymus berekend op de totale loonmassa. KBC gaat echter akkoord met het voorstel van de algemene directies om de totale premieverhoging in 3 stappen door te voeren, nl.

- 2023: premievoet 1,17%
- 2024: premievoet 1,40%
- 2025: premievoet 1,53%

3.4.3. Polis 'Hospitalisatieverzekering'

Deze polis wordt sinds enkele jaren beheerd door het KBC-kantoor VITAS Groep in Sint-Niklaas. De premie voor 2022 is aanzienlijk hoger dan voordien. De communicatie hierover is eind 2021 echter zeer laattijdig gebeurd, waardoor de medewerkers van onze organisaties niet meer de kans hadden om nog een alternatief te zoeken. Eind december 2021 is hierover een overleg geweest met mevr. Tina Van Hoey, onze dossierbeheerder 'Leven' bij KBC VITAS Groep. Zij heeft ons de statistieken bezorgd voor de jaren 2018-2019-2020. Uit de 'globale' cijfers blijkt dat de schadelast ten opzichte van de premiebetaling 15% bedraagt. Als algemene directies ijveren we daarom dat de voorziene stijging van de premie met 20% terug besproken wordt bij KBC. We slagen erin dat KBC een commerciële tegemoetkoming van 5% doet voor de premiebetaling van 2022. Alle medewerkers die hun premie intussen hebben betaald, krijgen een bedrag teruggestort. Als directies nemen we wel het besluit om deze polis niet langer actief te promoten bij het personeel van onze organisaties, aangezien de dekking tegenover de te betalen premie te onaantrekkelijk wordt.

3.4.4. Fietsverzekering 'omnium in opdracht'

In 2022 breiden we de polis 'Omnium in Opdracht' uit met een verzekering voor (elektrische) fietsen, vanuit de vaststelling dat meer en meer medewerkers verplaatsingen doen met hun eigen fiets, in het kader van de uitoefening van hun opdracht. De franchise bedraagt max. 75 EUR.

3.5. Groepsaankopen

3.5.1. Liaweb 'out', 3P 'in'

In het kader van de administratieve opvolging van de dossiers 'Overheidsopdrachten' maken we in de loop van 2022 een evaluatie van het programma Liaweb van de firma Ordiges. In overleg met de medewerkers van de facilitaire diensten organiseren we een nieuwe demo van het programma 3P. Op basis hiervan wordt de beslissing genomen om opnieuw naar dit programma over te stappen. 3P is gebruiksvriendelijker, vollediger en omvat de mogelijkheid om bestekken op te vragen van andere 3P-gebruikers.

Dankzij onze onderhandelingen vervalt de opstartkost van 3950 EUR. De kost van het programma omvat de:

- gebruikerstoegang: voor 6 licenties 'named user' = 870 EUR per 6 maanden;
- Systeemicentie: 870 EUR per maand voor 6 'named users'.

Vanaf september 2022 wordt 3P opnieuw uitgerold in elke partnerorganisatie van de Groep Hiëronymus. De gebruikerslicenties op naam worden als volgt verdeeld:

- Netwerk Hiëronymus/KOLvW: 1 licentie
- Emiliani: 1 licentie
- PCGS: 2 licenties (1 voor keuken, 1 voor facilitaire diensten)
- PCSH: 2 licenties (1 voor keuken, 1 voor facilitaire diensten)

3.5.2. Verlenging raamcontracten Orange en SDWorx

Het raamcontract 'mobiele telefonie' loopt ten einde op 20 oktober 2022. We organiseren voor de zomervakantie een offertevraag via de overheidsprocedure 'mededinging zonder voorafgaande bekendmaking'. We schrijven 3 providers aan, m.n. DSTNY, Orange en Proximus, die alle drie een offerte indienen.

De offertes worden beoordeeld op twee vlakken:

1. 80% van de punten wordt gescoord op de prijs;
2. 20% van de punten wordt gescoord op het aanbod qua service.

Dat levert de volgende resultaten op:

Leverancier	Score prijs 'op basis van de prijsvraag in het bestek'	Score op basis van de prijsvariant aangeboden door Orange	Score Service	Totaal 'gewogen'
DSTNY	80%	59%	13%	93%
Orange	73%	80%	20%	93,25%
Proximus	68%	50%	16%	84%

Het contract 'mobiele telefonie' wordt in september 2022 door het Bestuur van het Netwerk gegund aan de firma Orange. De looptijd van het contract is 48 maanden, met de mogelijkheid om het 2x met 1 jaar te verlengen.

Ook het raamcontract bij leverancier SDWorx, voor de uitvoering van de loonadministratie van alle organisaties van de Groep Hiëronymus, komt eind 2022 op vervalddag. Navraag bij Meester Casteleyn, gespecialiseerd juriste in overheidsopdrachten, bevestigt onze overtuiging dat we het contract probleemloos kunnen verlengen tot 31 december 2025.

Het bestuur van het Netwerk beslist dan ook, op advies van de algemene directies, om dit raamcontract te verlengen. Dit wordt door de medewerkers van de personeelsdiensten ten zeerste gewaardeerd. Veranderen van loonadministratiepakket is immers geen sinecure.

AANGETEKEND + PER E-MAIL

Aan SD Worx Belgium NV
Mevr. Kristien Van den Bon en Dhr. Eric Weckx
Brouwersvliet 2
2000 Antwerpen
e-mail: katrien.dewever@sdworx.com

AANGETEKEND

Belsele, 14 juli 2022
O.Ref: 2019 02 02

Raamovereenkomst – verlenging aanstelling sociaal secretariaat Groep Hiëronymus

Geachte mevrouw, mijnheer

Wij verwijzen naar de in rand vermelde overheidsopdracht waarvoor uw onderneming op 31 oktober 2019 een offerte indiende, evenals naar ons schrijven van 6 november 2019 waarbij u op de hoogte werd gesteld dat uw offerte de economisch meest voordelige was met als bijlage de gemotiveerde gunningsbeslissing van de Raad van Bestuur en het gunningsverslag.

Wij verwijzen bovendien naar het bestek nr. 2019/02/02 waarin onder punt 18 – Looptijd en aanvang van de opdracht- het volgende vermeld is:
"De opdracht heeft een looptijd van 4 jaar, tweemaal verlengbaar met één jaar, onder dezelfde voorwaarden en volgens dezelfde modaliteiten. De verlengingen worden door de Aanbestedende Overheid uitdrukkelijk meegedeeld via aangetekend schrijven in naam en voor rekening van zichzelf en de Instellingen, uiterlijk drie (3) maanden voor het verstrijken van de uitvoeringstermijn van de opdracht."

Huidig aangetekend schrijven bevat de mededeling van de beslissing van het Bestuur van Netwerk Hiëronymus VZW, genomen tijdens de vergadering van 17 juni 2022, met name:
- enerzijds, de bevestiging van de samenwerking met SDWorx voor 2023, zijnde het vierde jaar van de uitvoering van de oorspronkelijke overeenkomst;
- anderzijds, de verlenging van deze overeenkomst met 2 jaar, tot en met 31 december 2025.

Wij hopen u hiermee ruimschoots op tijd te hebben geïnformeerd dat we de samenwerking met SDWorx willen bestendigen en we rekenen op een verdere optimale samenwerking.

Marina De Vuyst
Netwerkdirecteur

Netwerk Hiëronymus VZW en partnerorganisaties

- Katholiek Onderwijs Land van Waas VZW (is sinds 16 juni 2020 een fusie tussen Broederscholen Hiëronymus VZW en Katholieke Scholen Regio Waasland VZW)
- Emiliani VZW
- PC Gent-Sleidinge VZW (Sinds 1 januari 2021 is Domsos VZW opgegaan in PCGS)
- PC Sint-Hiëronymus VZW
- Pro Mentis VZW
- Catharinescholen Sinaal VZW

5. Financiële resultaten Netwerk Hiëronymus

5.1. Boordtabel 2022

Netwerk Hiëronymus 31/12/2022			
Datum : 30/01/2023			
OMSCHRIJVING REKENING	REKENING	REELE CUFERS 2022 31/12	budget 2022
Ontvangsten partnerbijdragen	70500000	814.900	814.900
Ontvangsten verzekeringen	70500100	110.238	105.000
Door te rekenen verzekering	60200000	0	0
Ontvangsten externe partnerorg.	70500200	10.441	10.450
Doorgerek. gemeensch. kosten	70510000	0	0
Doorgerek. administratiekosten	70525000	7.529	6.900
Gebruik accommodatie	70540000	210	0
Medinet	70550000	39.792	35.000
TOTAAL OMZET		983.111	972.250
Bezoldigingen bedienden	62020000	589.107	593.050
Bezoldigingen arbeiders	62030000	42.483	40.500
Doorgerek. lonen & salarissen	70520000	-41.724	-37.300
Werkgeversbijdragen bedienden	62120000	136.263	140.800
Werkgeversbijdragen arbeiders	62130000	13.216	10.800
Werkgeversbijdragen andere	62140000	6.829	18.800
Individuele personeelsverz.	62210000	400	400
Groepsverzekering personeel	62220000	33.276	29.000
Verzekering ba/ongeval	62300000	7.355	10.000
Bedrijfsgeneeskundige dienst	62315000	1.682	1.000
Werkkledij	62316000	0	250
Kosten eigen aan de werkgever	62317000	4.126	6.200
Loonkost externe consultant	62319000	10.562	10.000
Dienstverplaatsingen	62320000	3.340	3.300
Diverse cheques Maaltijden	62347000	15.707	16.800
Voorziening vakantiegeld bedienden - toev.	62502000	73.585	0
Voorziening vakantiegeld bedienden - terugn.	62502100	-68.694	0
Voorziening vakantiegeld arbeiders - toev.	62503000	4.622	0
Voorziening vakantiegeld arbeiders - terugn.	62503100	-4.262	0
Recuperatie voordelen alle aard/bijdrage mc	74312000	-9.351	-10.000
TOTAAL PERSONEEL		818.522	833.600
Leasing rollend materieel	61027000	22.799	21.000
Benzine & diesel	61205000	10.593	8.000
Autoverz. + omnium in opdracht	61430000	249	1.000
KOSTEN LEASING		33.641	30.000
Inschrijvingsgeld bijscholing	61621000	3.127	5.000
Kosten teamdag	61622000	1.170	1.500
Selectie en werving	61623000	21.127	0
KOSTEN PERSONEEL GERELATEERD		25.424	6.500
Huur gebouwen	61000000	28.991	29.156
Huur installaties	61001000	0	0
Huur machines	61002000	1.500	3.200
Huur container	61008000	432	400
KOSTEN HUUR		30.922	32.756
Onderh. & herst. gebouwen	61100000	2.144	1.400
Onderh. & herst. installaties	61101000	9.086	7.500
Onderh. & herst. machines	61102000	984	525
Onderh. & herst. Meubilair	61104000	75	0
Onderh. & herst. hardware	61105000	805	1.000
Onderh. & herst. software	61105100	35.768	37.300
Onderh. & herst. rollend mat.	61107000	1.102	0
Onderhoud terreinen	61120000	4.763	6.090
Onderhoudsproducten	61190000	470	500
KOSTEN ONDERHOUD EN HERSTEL		55.197	54.315
Water	61200000	632	500
Gas	61201000	3.601	4.000
Elektriciteit	61202000	9.640	9.000
KOSTEN ENERGIE		13.873	13.500

OMSCHRIJVING REKENING	REKENING		REELE CIJFERS 2022 31/12	budget 2022
Sociaal secretariaat	61310000		5.574	7.500
Erelonen	61321000		2.100	5.000
Diensten 3den	61322000		2.450	0
Brandverzekering	61410000		1.523	1.500
Verzekering beheersaansprakelijkheid	61440000		5.839	8.500
Telefoon	61510000		2.738	2.400
Portkosten	61520000		3.466	4.000
Bureelbenodigdheden	61530000		3.576	3.000
Aankoop boeken en abonnementen	61540000		3.195	2.500
Catering	61550000		7.052	4.000
Klein materieel	61560000		0	400
Representatiekosten	61610000		1.398	3.000
Relatiegeschenken	61611000		916	2.000
Vergoeding bestuurders Groep	61624000		15.502	30.000
Publiciteit & advertenties	61630000		76	3.000
Drukwerken	61631000		1.742	0
Publicatiekosten Staatsblad	61633000		280	0
KOSTEN WERKING KANTOOR			57.427	76.800
Afschrijving software	63012110		2.722	0
Afschrijving installaties machines & uitrusting	63022310		415	400
Afschrijving hardware	63022321		4.676	3.800
Afschrijving meubilair	63022411		1.393	1.400
KOSTEN AFSCHRIJVING			9.208	5.600
Rechtspersonenbelasting	64010000		674	0
Patrimoniumtaksen	64030000		408	500
Verkeersbelasting	64001000		0	0
Roerende voorheffing	64000000		5	0
KOSTEN BELASTINGEN EN TAKSEN			1.087	500
TOTAAL WERKINGSKOST HUYZE ALEXANDER			226.780	219.971
WERKINGSRESULTAAT			-62.192	-81.321
Financiële opbrengsten	7512/754		152	50
Financiële kosten	65/654/657		-53	0
TOTAAL FINANCIËEL RESULTAAT			99	50
NETTO RESULTAAT (inclusief intresten op de spaarrekeningen)			-62.093	-81.271

5.2. Toelichting bij het netto werkingsresultaat

Voor het eerst sinds het bestaan van Netwerk Hiëronymus (2010) eindigt de vereniging het boekjaar met een negatief netto resultaat, nl. -62.093 EUR.

Het verlies van het boekjaar heeft twee oorzaken:

- bij de opmaak van de begroting voor het boekjaar 2022 -eind 2021- en het bepalen van de bijdrage in de kosten door de 4 grote partnerorganisaties, werd het personeelsbudget te laag ingeschat. Er werd 709.250 EUR gebudgetteerd waar de reële personeelskost van het Netwerkteam (o.a. als gevolg van 6 indexeringen in de loop van 2022) uiteindelijk 818.000 EUR bedraagt (cf. de personeelskost op de rekening '62' verminderd met de recuperatie van voordelen alle aard en de doorrekening van de poetshulp aan de Private Stichting). Het budget werd in de loop van 2022 aangepast en op 24 juni 2022 ter goedkeuring voorgelegd aan de leden van de Algemene Vergadering. Dit aangepaste budget gaf op dat moment een verlies aan van 81.000 EUR. De bijdragen die we in 2022 gevraagd hebben aan de partnerorganisaties, werden echter niet aangepast, waardoor we redelijk zeker waren dat het boekjaar negatief zou eindigen;

- in 2022 heeft het Netwerk voor 30.000 EUR kosten gemaakt die verband houden met de migratie van het software programma 'Medinet' naar Oracle Autonomous Database. Deze kosten zijn nodig om het programma in de toekomst te kunnen blijven ter beschikking stellen van de firma GOED CVSO, eenmaal ons eigen programma DIS volledig is stopgezet en we geen gebruik meer kunnen maken van de programmatuur op basis van de klassieke Oracle Database. Eind 2022 is er enkel een mondeling engagement van de afnemer en exclusieve gebruiker, CVSO GOED, dat zij de kost van deze migratie zullen betalen. De onderhandelingen voor het nieuwe contract zijn dan nog volop bezig. Het bestuur besluit daarom om de kost alvast te nemen in het boekjaar 2022.

De leden van de Algemene Vergadering besluiten tijdens de zitting van 22 december 2022 om het werkingsverlies niet door te rekenen aan de partnerorganisaties, maar om het te recupereren via de balanspost 'overgedragen resultaat' van de VZW.

Hierdoor daalt deze rubriek van 71.772 EUR naar 9.679 EUR.

Dit besluit heeft eveneens tot gevolg dat de leden van de kostendelende vereniging voor het boekjaar 2022 geen creditnota zullen ontvangen.

N°	0428375754	VKT-VZW 3.2		
	Toel.	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
PASSIVA				
EIGEN VERMOGEN		10/15	751.221	813.314
Fondsen van de vereniging of stichting	6.2	10	741.542	741.542
Herwaarderingsmeerwaarden		12		
Bestemde fondsen en andere reserves	6.2	13		
Overgedragen winst (verlies)	(+/-)	14	9.679	71.772
Kapitaalsubsidies		15		
VOORZIENINGEN EN UITGESTELDE BELASTINGEN	6.2	16		
Voorzieningen voor risico's en kosten		160/5		
Pensioenen en soortgelijke verplichtingen		160		
Belastingen		161		
Grote herstellings- en onderhoudswerken		162		
Milieuverplichtingen		163		
Overige risico's en kosten		164/5		
Voorzieningen voor terug te betalen subsidies en legaten en voor schenkingen met terugnemingsrecht		167		
Uitgestelde belastingen		168		
SCHULDEN		17/49	226.428	521.825
Schulden op meer dan één jaar	6.3	17		
Financiële schulden		170/4		
Kredietinstellingen, leasingschulden en soortgelijke schulden		172/3		
Overige leningen		174/0		
Handelsschulden		175		
Vooruitbetalingen op bestellingen		176		
Overige schulden		178/9		
Schulden op ten hoogste één jaar	6.3	42/48	225.672	521.825
Schulden op meer dan één jaar die binnen het jaar vervallen		42		
Financiële schulden		43		
Kredietinstellingen		430/8		
Overige leningen		439		
Handelsschulden		44	146.565	293.015
Leveranciers		440/4	146.565	293.015
Te betalen wissels		441		
Vooruitbetalingen op bestellingen		46		
Schulden met betrekking tot belastingen, bezoldigingen en sociale lasten		45	79.107	73.853
Belastingen		450/3		1.313
Bezoldigingen en sociale lasten		454/9	79.107	72.540
Overige schulden		48		154.957
Overlopende rekeningen		492/3	756	
TOTAAL VAN DE PASSIVA		10/49	977.649	1.335.139

6. En wat brengt 2023?

In 2023 bouwen we verder op de ingeslagen weg rond de vernieuwing van de ICT-activiteiten. Hierbij zal meer en meer de nadruk worden gelegd op de verdere uitbouw van de Informatieveiligheid voor de Groep Hiëronymus, die onderverdeeld wordt in alles wat met privacywetgeving te maken heeft (m.n. GDPR) en alles wat de informatiebeveiliging omvat.

In het activiteitendomein patrimonium herbekijken we de taakomschrijving en de rollen en bevoegdheden van onze stafmedewerkers ten aanzien van de partnerorganisaties. Onze stafmedewerkers bekwamen zich verder op het vlak van de bouwprojecten enerzijds en op vlak van duurzame energie anderzijds. Doelstelling is om tijdens het voorjaar van 2023 voor de medewerkers van onze partnerorganisaties een infosessie te organiseren rond 'Visie op Energie'. Deze zal mee bepalen welke weg we in de toekomst zullen inslaan op vlak van alternatieve energiebronnen. Voorlopig zullen we het echter nog moeten stellen met een vernieuwd lidmaatschap van VOF Energie voor de aankoop van gas en elektriciteit.

Deze vernieuwde visie op energie doet ons ook nadenken over de Car Policy voor de Groep Hiëronymus. Ook deze zal in de loop van 2023 herwerkt worden.

Op vlak van verzekeringen trachten we de bestaande polissen nog beter in kaart te brengen en de samenwerking met KBC te optimaliseren op vlak van communicatie en opvolging van onze schadedossiers.

Ten slotte zullen we de partnerorganisaties ook in 2023 blijven ondersteunen in hun algemeen beleid. Via de organisatie van opleidingen, via de verschillende werkgroepen, via de overlegmomenten met de algemene directies, via de hulp bij het maken van de vele verslagen en via de voorbereiding en opvolging van allerlei dossiers enz.

Begin 2023 zullen we opnieuw een kwaliteitsbevraging organiseren bij de partnerorganisaties om de werking van ons Netwerk Hiëronymus te evalueren.

Als Netwerkdirecteur kijk ik eind 2022 dankbaar terug op de fijne samenwerking met het bestuur, met de collega-directies en niet het minst met de 'oude' en 'nieuwe' medewerkers van *ons Netwerkteam*.

Laat 2023 maar komen!



Marina De Vuyst
Netwerkdirecteur

Algemene Vergadering Netwerk Hiëronymus VZW
19 juni 2023